

## ÅBO AKADEMI

### ARBETSRÄTT

Examinator: Joachim Enkvist

Kurstent: 28.2.2018

---

1. Redogör för definitionen av arbetsavtal enligt arbetsavtalslagen (10 p).
2. Redogör för kollektiva uppsägningsgrunder (10 p).
3. Sven-Ingvar har den 1 mars 2017 fått anställning hos Oy Burnout Ab. Enligt avtalet inleds anställningsförhållandet med en provotid på 3 månader. Den första veckan får Sven-Ingvar så sjukt, i sin från tidigare sjuka axel, att han måste bli hemma från jobbet i två dagar. Arbetsgivaren vägrar betala lön för dessa dagar och kräver dessutom sjukintyg. Sven-Ingvar anser dock att han har rätt till full lön samt att han inte har någon skyldighet att skaffa sjukintyg, eftersom det skulle bli dyrt att åka in till sjukhus (Sven-Ingvar bor långt ut på landsbygden och saknar bil). De följande veckorna är Sven-Ingvar sjukskriven från jobbet i medeltal 2 dagar per vecka. Därför anser arbetsgivaren att Sven-Ingvar inte har rätt till någon semester, eftersom de dagar Sven-Ingvar varit hemma har "ätit upp" semesterdagarna. Strax före provotiden tar slut häver arbetsgivaren Sven-Ingvars arbetsavtal med motiveringen att Sven-Ingvar är för ofta sjuk, och därför inte är lämplig som arbetstagare. Dessutom betonar arbetsgivaren att Sven-Ingvar borde i samband med arbetsintervjun ha berättat om att han har problem med sin axel. Våldsamt tvist uppkommer mellan parterna.

Sven-Ingvar kontaktar dig för att få svar på hur situationerna ovan ska tolkas juridiskt. Gör en utförlig arbetsrättslig utredning i ärendet. (10 p)

4. Albert, Berta, Cedric och Gunlög är anställda hos Drängen Ab. Drängen Ab är fackanslutet och verksamt inom skogsindustrin, och för skogsindustrin finns ett giltigt kollektivavtal i kraft. Albert och Berta är fackanslutna, medan Cedric och Gunlög inte hör till något fackförbund. Under fredagseftermiddagen håller förtroendemannen Kasper ett möte med de fyra ovan nämnda personerna, och man kommer överens om att nästa vecka sänka på arbetstempot i syfte att få till stånd en löneförhöjning. Följande vecka sänker Albert, Berta och Cedric på arbetstempot, medan Gunlög jobbar i samma takt som vanligt. När arbetsgivaren får reda på vad som hänt säger arbetsgivaren upp Albert, Berta och Cedric. Alla tre kontaktar dig eftersom de anser att uppsägningen är olaglig.

Gör en utförlig utredning i ärendet

b) Anta att arbetsgivaren i fallet ovan inte hör till något fackförbud; blir situationen då annorlunda? (10 p)