

**ÅBO AKADEMI**  
**ARBETSRÄTT**

Examinator: Joachim Enkvist

Tentamen: 31.3.2017

---

1. Redogör för definitionen av arbetsavtal enligt arbetsavtalslagen (10 p).
2. Redogör för kollektiva uppsägningsgrunder (10 p).
3. Sven-Ingvar har den 1 mars 2017 fått anställning hos Oy Burnout Ab. Enligt avtalet inleds anställningsförhållandet med en prøvotid på 3 månader. Den första veckan får Sven-Ingvar så sjukt, i sin från tidigare sjuka axel, att han måste bli hemma från jobbet i två dagar. Arbetsgivaren vägrar betala lön för dessa dagar och kräver dessutom sjukintyg. Sven-Ingvar anser dock att han har rätt till full lön samt att han inte har någon skyldighet att skaffa sjukintyg, eftersom det skulle bli dyrt att åka in till sjukhus (Sven-Ingvar bor långt ut på landsbygden och saknar bil). De följande veckorna är Sven-Ingvar sjukskriven från jobbet i medeltal 2 dagar per vecka. Därför anser arbetsgivaren att Sven-Ingvar inte har rätt till någon semester, eftersom de dagar Sven-Ingvar varit hemma har "ätit upp" semesterdagarna. Strax före prøvotiden tar slut häver arbetsgivaren Sven-Ingvars arbetsavtal med motiveringen att Sven-Ingvar är för ofta sjuk, och därför inte är lämplig som arbetstagare. Dessutom betonar arbetsgivaren att Sven-Ingvar borde i samband med arbetsintervjun ha berättat om att han har problem med sin axel. Våldsamt tvist uppkommer mellan parterna.

Sven-Ingvar kontaktar dig för att få svar på hur situationerna ovan ska tolkas juridiskt. Gör en utförlig arbetsrättslig utredning i ärendet. (10 p)

4. Albert har försenat sig till jobbet med 2,5 timmar den 2 maj. När arbetsgivaren får höra detta senare på dagen blir han fruktansvärt arg, men lugnar ned sig efter en liten stund. På firmans luciafest den 13 december blir dock Albert i strid med sin arbetsgivare. Arbetsgivaren kommer då plötsligt ihåg Alberts försening till jobbet, och säger att Albert har blivit uppsagd på grund av förseningen. Arbetsgivaren säger att Albert inte ska komma på jobb mera följande dag. Albert anser att uppsägningen har gått fel till, att den är olaglig och att han bör få tillbaka sitt jobb.

Albert kontaktar dig, eftersom han vet att du läst arbetsrätt vid ÅA och är expert på området. Gör en utförlig arbetsrättslig utredning i ärendet. (10 p)