

ÅBO AKADEMI

ARBETSRÄTT, 5 sp

Examinator: Joachim Enkvist

Tentamen: 5.5.2017

1. Redogör för arbetsdomstolens verksamhet.
2. Redogör för fredsplikt och förbjudna kampåtgärder.
3. Redogör för prøvotid.
4. A känner sig febrig och blir borta från jobbet på måndag. När han kommer tillbaka till jobbet följande dag får han höra att han blivit uppsagd. Arbetsgivaren kräver nämligen att man bör göra sjukanmälan direkt man insjuknar (detta framgår även av ett villkor i arbetsavtalet A skrivit under), vilket A inte hade gjort. A misstänker dock att uppsägningen beror på att A köpt en ny bil och arbetsgivaren är avundsjuk. A betonar dessutom att en kollektivavtalsbestämmelse är starkare än enskilt arbetsavtal, och att kollektivavtalet kräver sjukanmälan först efter den tredje vardagen. Arbetsgivaren, som är verksam inom städbranschen, hör dock inte till något fackförbund (s.k. vild arbetsgivare) och anser därför att eventuella kollektivavtalsbestämmelser inte har någon tillämpning i företaget. A anser dock att förfarandet varit olagligt och kräver därför att uppsägningen ska återkallas, vilket arbetsgivaren vägrar.

Du blir inkallad som utomstående expert i arbetsrätt. Gör en utförlig utredning om arbetsgivaren hade rätt att säga upp A i fallet, och ifall inte, vilka påföljder A kan kräva.